

l'après

FICHE DE POSTE CONSEILLER INSERTION PROFESSIONNEL



ROLE & POSITIONNEMENT DANS L'ORGANISATION

Sous l'autorité du directeur d'établissement, il aura pour mission de définir et mettre en œuvre un projet d'accompagnement visant à l'accès à l'emploi durable, le développement de compétences et l'autonomie des personnes en insertion accueillies au sein du Fast Social Food de l'AprèsM. Dans ce cadre, il participe également à l'entretien et au développement des relations avec les entreprises et les acteurs économiques et sociaux du territoire..



MISSIONS

Accompagnement social et professionnel :

- Favoriser l'émergence de projets professionnels réalistes pour les salariés en parcours d'insertion en prenant en compte leurs problèmes sociaux et en s'appuyant sur leurs potentialités individuelles
- Proposer des actions d'accompagnement et de formation individuels ou collectifs
- Définir et suivre les objectifs et les étapes du parcours d'insertion
- Accompagner dans la résolution de problèmes sociaux rencontrés
- Identifier les offres d'emploi pouvant concerner les salariés en insertion
- Evaluer la progression des salariés en parcours d'insertion afin d'adapter le déroulement des parcours en relation avec l'encadrant(e) technique et le référent social / prescripteur,
- Proposer des périodes d'immersion en entreprises : négociations, repérage d'offres
- Mettre en œuvre tous les moyens permettant une sortie vers l'emploi conformément aux objectifs assignés par les financeurs de l'action

Coordination avec les acteurs internes et externes

- Organiser et animer les réunions en lien avec l'activité socioprofessionnelle (ateliers collectifs, comités techniques, de pilotage et de suivi, informations collectives...) en lien avec les directeurs d'établissement
- Créer et maintenir des liens avec l'environnement (partenaires, prescripteurs et institutionnels).

l'après



MISSIONS (SUITE)

Administratif et RH :

- Mettre en place et gérer des outils de reporting (rapport d'activité social)
- Assurer sur le logiciel SIHAM le suivi des parcours
- Rédiger les bilans d'action et dossiers d'agrément
- Piloter, en lien avec l'Encadrant technique, la Direction et l'ensemble des acteurs du territoire (Conseil départemental, Pôle Emploi, ...), le recrutement et suivi des salariés.
- Contribuer activement à la démarche qualité CEDRE-ISO 9001* et piloter les processus dédiés à l'accompagnement socio-professionnel.

* Il s'agit d'une démarche qualité développée par la fédération COORACE à l'attention de l'ensemble des entreprises de l'économie sociale et solidaire agissant pour l'emploi et l'insertion sur le territoire, qu'elles soient ou non adhérentes COORACE.



PROFIL

PRE-REQUIS

- Diplôme professionnel de niveau III ou titre homologué de la formation continue dans l'activité exercée (CIP, FAIP...) avec une expérience souhaitée dans le secteur de l'Insertion par l'activité économique.

SAVOIR ÊTRE

- Respect du secret professionnel concernant les informations et situations sociales connues dans l'exercice de l'activité.
- Aisance relationnelle et capacité d'écoute.
- Savoir animer un réseau de bénévoles

SAVOIR

- Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle et si possible du tissu socio économique local.
- Connaissances de base en droit du travail.